डॉ. पंजाबरावदेशमुखकृषीविद्यापीठ, अकोला
वसंतराव नाईक कृषी जैवतंत्रज्ञान महाविद्यालय,
वाघापूररोड, यवतमाळ-445001 (म. रा.)

दूरध्वनीक्र. (07232)- 251745
फॅक्स - (07232)-251745

e-mail:- vncabt.ytl@gmail.com

जा.क्रं/वनाकृजैतंम/कं.त.बा.म./ २१६/२०२४ दिनांक : ४/३/२०२४ 04/03/2024

दरपत्रक सुचना

विषय:वसंतराव नाईक कृशिजैवतंत्रज्ञान महाविद्यालय, यवतमाळ येथे आर.जी .एस.टी. सी. पळस प्रकल्पा करिता सहकारी संस्थांमार्फत ठेकेपध्दतीने / कंत्राटी तत्वावर बाहयस्त्रोता मार्फत मनुष्यबळ पुरविण्या साठी दरपत्रक पाठविण्याबत.

या सुचनेव्दारे खालील नमुद केल्यानुसारवसंतराव नाईक कृशिजैवतंत्रज्ञान महाविद्यालय, यवतमाळ येथे आर. जी. एस. टी. सी. पळस प्रकल्प योजने अंतर्गत कामांकरिता शासननोंदणीकृत मनुश्यबळ पुरवठादार संस्थाकडून ठेकेपध्दतीने/कंत्राटी तत्वावर बाहयस्त्रोतामार्फत मनुश्यबळ पुरविण्यासाठी दरपत्रके सिलबंद लिफाफ्यात बोलविण्यात येत आहेत. दरपत्रके या कार्यालयास दि. २०/०३/२४ रोजी दुपारी १२.०० वाजेपर्यंत किंवा त्यापुर्वी कार्यालयीन वेळेत पोस्टाने किंवा व्यक्ती I सादर करावीत. विहीत वेळेनंतर प्राप्त दरपत्रके ग्राहय धरण्यात येणार नाही.

Sr. No	Particulars	Rate in per Month (unskilled Agril. labours/Watchman)	Rate in Rs. Per Month (Agril. Skilled labours)	Remarks (If Required)
१	Minimum rates of Wages (Basic)	4680/-	6240/-	०१कुशल मदतनीस ११महिन्या करीता व ०२ अकुशल मदतनीस ११ महिन्याकरीता
२	Special Allowance VDA (Variable Dearness Allowance)	3382/-	3382/-	
	Total Minimum Wages(As per Minimum wages act)	8062/-	9622/-	
३	**E.S.I.C.** (As per ESIC rule) employer contribution (3.25%)	262/-	313/-	
४	**E.P.F.** (As per employee's provident fund rule) employer contribution (13%)	1048/-	1251/-	
	Total Amount (1+2+3+4)	9372/-	11186/-	
५	Service Charge (as applicable)			
	Rate per month per unit for skilled/Unskilled Rs.			
			Seal & Sign of Labour Contractor	

नोंद:-१. उपरोक्त नमुद दर हे किमान वेतन कायदयानुसार तसेच वरीष्ठ कार्यालयांनी वेळोवेळी निर्गमीत केलेल्या परीपत्रकानुसार असुन या पेक्षा कमी दर ग्राहय धरण्यात येणार नाही. कंत्राटदारास लागू असल्यास इतर बाबी योग्य स्पश्टीकरण व कागदपत्रांसह नमुद करू शकतात.

२. वेळोवेळी मजुरांना नियमानुसार देय असलेले दर लागू राहतील.

3 कंत्राटी मजुरांची संख्या **जास्तीत जास्त ०४राहिल**. कुठल्याही दिवशी कामावर हजर राहणे शक्य होत नसल्यास अशा परिस्थितीत पर्यायी व्यक्तिची व्यवस्था किंवा कामावर हजेरी लावण्याची जबाबदारी कंत्राटदार संस्थेची असेल.

4 सदर कामे ही पुर्णत: ठेकेपध्दती/कंत्राटी बाहयस्त्रोतामार्फत करावयाची असल्याकारणाने मजुरांच्यावरिष्ठता यादीत कामाची अथवा कामावरच्या हजेरीची नोंद होणार नाही व तसा कुठलाही दावा करता येणार नाही.

5 कोणत्याही कंत्राटी मनुष्यबळास कामावर ठेवणे वा मधुन काढुन टाकणे हे संपूर्ण अधिकार सहयोगी अधिष्ठाता, व.ना.कृ.जै.तं.म., यवतमाळ यांचे कडे आहेत.

6 कामावरील कंत्राटी मनुष्यबळअपघात वीमा, महागाई भत्ता,' भविष्य निर्वाह निधी खाते वा वेळोवेळी शासन निर्णयानुसार कंत्राटी मजुराचे देय लाभ उपलब्ध करुन देण्याची संपुर्ण जबाबदारी सेवा पुरविणारा कंत्राटदार/ ठेकेदार याची राहील.

7 कामावरील कंत्राटी मनुष्यबळाला शासन नियमानुसारवेतन देण्याची संपूर्ण जबाबदारी कंत्राटदार संस्थेची असेल. कंत्राटदाराने कामगारास अदा केलेल्या दरमहा भविष्यनिर्वाह निधी, गट विमा पावती, वेतन व इतर देय लाभ भरल्याच्या पावती दरमहा देणे बंधनकारक राहील, त्याशिवायपुढील महिन्याचे देयक अदा करण्यात येणार नाही.

8 सदर कंत्राटी मनुष्यबळपुरविणारी संस्था नोंदणीकृत असणे बंधनकारक आहे. नोंदणीचे प्रमाणपत्र दरपत्रकासोबत जोडण्यात यावे तसेच ळैज नोंदणी असल्यास त्या संदर्भातील दस्तऐवज सोबत जोडण्यात यावेत.

9 शासन नियमानुसार संस्थेचे आयकर कपात करण्याचे अधिकार वसंतराव नाईक कृशि जैवतंत्रज्ञान महाविद्यालय, यवतमाळ या कार्यालयाला असतील.

10 मनुष्यबळ पुरविण्याचा अद्ययावत परवान्याची सत्यप्रत.

11 पॅन कार्ड, आधार कार्ड छायांकीत सत्यप्रत.

12 कमीत कमी मागील तीन वित्तीय वर्शाचा विद्यापीठात अथवा शासकीय/निम ासकीय कार्यालय संस्था यांना कंत्राटी मजूर पुरविल्याचे अनुभव प्रमाणपत्राची सत्यप्रत तसेच संबंधीत कार्यालयात काम समाधानकारक पुर्ण केल्याच्या प्रमाणपत्राची छायांकीत प्रत सदर कार्यालय प्रमुखाचे किंवा संबंधीत व्यक्तीचे पुर्ण नाव व संपर्क कमांक सह सादर करावी.

13 भविश्य निर्वाह निधी (EPF) प्रमाणपत्र, व्यवसाय कर नोंदणी प्रमाणपत्र, सैम्ब्छ नोंदणी प्रमाणपत्र व जी. एस. टी. नोंदणी प्रमाणपत्राची सत्यप्रत.

14 महाविद्यालय समितीने निश्चीत केलेल्या नियम व अटी मान्य असल्याचे प्रमाणपत्र सादर करावे.

15 मागील तिन आर्थीक वर्शात म्हणजेच सन २०२१-२२ ते २०२२- २०२३ आयकर भरलेल्या विवरण पत्राची सत्यप्रत.

16 कंत्राटदाराने कंत्राटी मजुराचे मासीक दर नमुद करतांना Basic wages +Variable Dearness Allowance यांच्या एकुण रकमेवर त्याला आकारावयाच्या त्याच्या Services Charges कमीशन ची गणना करणे अपेक्षीत आहे. निविदा दरपत्रकाची तुलना ब्वउउमतपबंस ठपक मध्ये नमुद करण्यात आलेल्या अ.क. च्या रकमेवर करण्यात येईल. कंत्राटदाराचे कमी ान सारखे असल्यास गरज भासल्यास वाटाघाटीसाठी बोलविण्यात येईल. व अनुभव त्याच्या आस्थापनेची वार्शिक उलाढाल इ. बाबी विचारात घेउन अंतिम निर्णय संबंधीत निविदा समिती घेईल. त्याचप्रमाणे प्रति महिना प्रति मजूर दर नमुद करावे.

17 दरपत्रक सादर कर्त्यानि दरपत्रकात दिलेले दर स्पश्ट व सुवाच्च दिसतील याप्रमाणे अंकी व अक्षरी भरून सही व शिक्कासहीत सादर करावे. खाडाखोड असलेली, पांढरी शाई लावलेली अथवा इतर कोणत्याही कारणास्तव दरपत्रक खराब झालेले असल्यास त्याचा विचार केला जाणार नाही.

18 कंत्राटदाराने दरपत्रकात कंत्राटी कामगाराला देय असलेले किमान वेतन व कामगार कायदयातील इतर तरतुदीपेक्षा कमी रक्कम नमुद करू नये. थोडक्यात कृशि विद्यापीठ यांच्यासाठी निर्धारीत केलेले दर नमुद करावेत. तथापी कंत्राटदाराचे कमीशन यावरच दरपत्रक निचीत करण्यात येईल.

किमान वेतन कायदयानुसार कंत्राटी कामगारांस वेतन देणे बंधनकारक राहील.

19 ज्या कंत्राटी मजुरांचा भविश्य निर्वाह निधी खाते क्रमांक कार्यान्वीत नसेल, त्यांना कामावर घेण्यात येवू नये तसेच नविन कंत्राटी मजूर कामावर घ्यावयाचे असल्यास प्रथम त्याचे भविश्य निर्वाह निधी खाते क्रमांक (UAN)कार्यान्वित करून कामावर घेणे बंधनकारक राहिल.

20 बाल मजुर कायद्याचे पालन करणे सेवा पुरविणा-या कंत्राटदारास बंधनकारक राहील

21 कंत्राटदाराने नेमलेल्या कामगाराचा पगार, रजा, विमा योजना, पि. एफ., ई.. एस. आय. सी. इत्यादी देय बाबी तसेच वेळोवेळी शासनाच्या निर्देशानुसार देय/ वेतन देण्याची सर्व जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील. या बाबतीत काही तंटा निर्माण झाल्यास महाविद्यालय/विद्यापीठ हस्तक्षेप करणार नाहीत अथवा कोणतीही जबाबदारी कार्यालय व विद्यापीठाची राहणार नाही.

22 कंत्राटदाराने महाराष्ट्र शासनाच्या कंत्राटी कामगार किमान वेतन कायद्यानुसार आवश्यक ते सर्व अभिलेख उदा. हजेरी नोंद वेतन वाटप नोंद, दैनंदीन कामाच्या नोंदी इत्यादी नोंद वहया ठेवणे व ते संबंधीत अधिका-याकडून तपासुन घेणे बंधणकारक राहील व त्याची सर्वस्वी जबाबदारी कंत्राटदार/ पुरवठादाराची राहील.

23 कामगाराच्या वैयक्तीक खात्यावर पि.एफ. विमा व इतर भरणा केलेली चलाने प्रत्येक महिन्याच्या पहिल्या आठवडयात देयक सादर करतेवेळी सादर करणे बंधनकारक राहील.

24 महाविद्यालय/ कार्यालयाचे कामकाज सुटटीच्या दिवशीही चालत असल्याने वेळोवेळी मजूरांना सुट्टी देणे, कमी जास्त प्रमाणात मजूर पुरवठा करणे व प्रत्येक मजुरांना साप्ताहिक सुटटी देणे बंधनकारक राहील याची सर्वस्वी जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील.

25 शासकीय विमा निधी व कामगार कायद्यानुसार शासनाने वेळोवेळी ठरवून दिलेल्या नियमांची पूर्तता करणे कंत्राटदारास बंधनकारक राहील. यासंबंधीची कुठलीही जबाबदारी महाविद्यालय/कार्यालय/ विद्यापीठाची राहणार नाही.

26 प्रत्येक मजुरांना कॉन्ट्रॅक्ट अॅक्ट मधील नमुन्याप्रमाणे ओळखपत्र देणे कंत्राटदाराला बंधनकारक असून कामाच्या दिवशी सदरील ओळखपत्र कामगाराकडे असणे गरजेचे आहे.

27 कंत्राटी मजूरास काम करतेवेळी इजा, अपघात अथवा मृत्यु संभविल्यास किंवा नैसर्गीक आपत्ती उदा. विज, पाउस, भूकंप, मशीनरी अपघात, प्राणी आणि वादळामुळे इजा अपघात मृत्यु संभविल्यास त्याची सर्व भरपाई व इतर कायदेशीर भरपाई व इतर कायदेशीर जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील याचा महाविद्यालयाशी/कार्यालयाशी/विद्यापीठाशी कुठल्याही प्रकारचा संबंध राहणार नाही.

28 कंत्राटी पध्दतीने मजूर पुरवठा करण्याचे काम सबकॉन्ट्रक्टर/ कंपनी किंवा इतर व्यक्तींना देता येणार नाही. तसे निदर्शनास आल्यास संबंधीताचा करार रदद करण्यात येईल व सुरक्षा अनामत रक्कम जप्त करण्यात येईल व त्यानंतर महाविद्यालयाच्या तसेच कोणत्याही विद्यापीठाच्या निविदा प्रक्रीयेत संबंधित ठेकेदारास भाग घेता येणार नाही.

29 कंत्राटदारास सेवा पुरवितांना २४ तास महाविद्यालय/ कार्यालयास एक कंत्राटदार संस्थेचा संपर्क व्यक्ती उपलब्ध करून द्यावा लागेल. जो महाविद्यालय कार्यालयाच्या दैनंदीन कामकाजात कंत्राटी मजुरांबाबत येणा-या अडचणींचा तात्काळ निपटारा करेल.

30 पुरविण्यात येणा-या कुशल व अकुशल मजूरांचा ई. एस. आय. सी. कंत्राटदाराने उतरविणे. बंधनकारक

31 राहील. याबाबतची संपूर्ण कायदेशीर जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील.दरपत्रक मंजूर झाल्यानंतर कंत्राटदाराने ठरवून दिलेल्या कामाचा सर्व अटी व शर्तीचा नोटराईज करारनामा रू. १००/- च्या स्टॅम्प पेपरवर त्वरीत करून दयावा लागेल.

32 कंत्राटदाराने काम अर्धवट/ समाधानकारक नसल्यास सदर कामाचे भुगतान करण्यात येणार नाही.

33 कामात कचुराई व हलगरजींपणामुळे महाविद्यालय/ कार्यालयाचे झालेल्या नुकसाना नुसार दंडासह कंत्राटदारास भरपाई करावी लागेल.

34 दरपत्रक उघडल्यानंतर किमान वेतनापेक्षा जास्त मात्र तुलनेत लघुत्तम दर सादर कर्त्याशी दराबाबत वाटाघाटीचे अधिकार निविदा समितीस राहतील.

35 कोणतेही दरपत्रक पुर्णपणे किंवा अंशतः स्विकारणे किंवा आलेल्या सर्व निविदा नाकारणे तसेच कोणतेही कारण न देता निविदा रदद करण्याचा अधिकार निविदा समितीने राखुन ठेवला आहे.

36 कार्यालयाकडुन विलंबनाने देयक जमा झाले तरी प्रत्येक वेतन पुढील पाच तारखेपर्यंत संबंधीत मजुरांना अदा करणे कंत्राटदारास बंधनकारक राहील. किमान वेतन कायद्यानुसार अदा केल्याची माहिती ई. एस. आय. सी. पी. एफ., कामगार कल्याण निधी यांची कामगारांना व त्यांचे योग्य त्या शासकीय खात्याला जमा केल्याची नोंद व चलाने प्रत्येक महिन्याच्या देयकासोबत सादर करणे बंधनकारक राहील. देयकासोबत सादर न केल्यास देयक अदा करण्यात येणार नाही.

37 कंत्राटदाराने कामावर ठेवलेल्या मजुरांची हजेरी पत्रक कामाच्या प्रत्येक ठिकाणी ठेवणे आव यक आहे. तसेच संबंधीत विभागप्रमुख यांना केव्हाही हजेरीपत्रक तपासण्याचा अधिकार राहील. व तपासणीमध्ये मजूर कामावर न आढळल्यास गैरहजेरी मांडण्यात येईल.

38 किमान वेतन व वेतन प्रदान अधिनियमातील विहित दरानुसार विहित वेळी ठेकेदाराने मजूरांना वेतन दयावे.

39 कंत्राटदार यांच्याकडून वरील पैकी कोणत्याही अटी शर्तीचा भंग झाल्यास अथवा कंत्राटी मजूरांचे काम समाधानकारक नसल्याचे आढळुन आल्यास सदरचा ठेका तातडीने रदद करून विद्यापीठाकडे जमा केलेली अनामत रक्कम जप्त करण्याचा अधिकार विद्यापीठाचा राहील.

40 किमान वेतन व कामगार अधिनियमातील तरतुदीनुसार येणारे उत्तरदायीत्व विचारात घेउन विद्यापीठ परीपत्रक किमान वेतन दराचे अभिप्राय घेउन दरपत्रकाचे दर ठरविले जातात. तसेच ठेक्यापायी निम्यात येणा-या कामगारांना किमान वेतन दराने देय रक्कम देणे बंधनकारक असल्याने, प्राप्त झालेल्या दरापेक्षा कमी येणारे निविदा दर केवळ सर्वात कमी दराचे आहे. म्हणून स्वीकारले जाणार नाही. याची नोंद कंत्राटदाराने घ्यावी.

41 कामानुसार मजूर पुरविणे कंत्राटदारास बंधनकारक राहील. कामावर एखाद्या मजुराचे काम कार्यालयात असमाधानकारक वाटल्यास त्याचे जागी तात्काळ दुसरा मजूर बदलून दयावा लागेल.

42 इच्छुक दरपत्रक सादर कर्त्यांनी आपले दरपत्रक सादर करतांना वेळोवेळी निर्गमीत होणारे शासकीय/विद्यापीठ/ महाविद्यालय/ कार्यालय यांच्या आदेश/ अधिसुचना परीपत्रकाचे काटेकोरपणे पालन करणे तसेच मुळ किमान वेतन, विषेश भत्ता, राहणीमाण भत्ता, भवीश्य निर्वाह निधी व आवश्यक शासकीयसर्व कर समाविश्‍ष्ट करून दरपत्रक सादर करणे निविदा सादरकर्त्यास बंधनकारक राहील.

43 शासकीय नियमानुसार देय होणारे शासकीय कर संबंधीत कंत्राटदाराने नमुद केलेल्या दरात काम करावयाची समर्थता दर्शविल्यास त्यांना काम देण्याचे हक्क महाविद्यालय समितीस राहतील. तसेच दुस-या क्रमांकाच्या दरपत्रक धारकाने असमर्थता दर्शविल्यास तिस-या क्रमांकाच्या लघुत्तम दरपत्रक धारकाने प्रथम क्रमांकाच्या दरपत्रक धारकाच्या दरात काम करण्याची समर्थता दार्शविल्यास यांना का देण्याचे हक्क निविदा समितीस राहतील.

44 उपरोक्त अटी व शर्तीचे काटेकोरपणे पालन करणारे कंत्राटदार निविदा प्रकीयामध्ये भाग घेण्यास अधिकृत ठरतील.

सहयोगी अधिश्ठाता
वसंतराव नाईक कृषी जैवतंत्रज्ञान
महाविद्यालय (डॉ.पं.दे.कृ.वि.,अकोला)

प्रतिलिपी:-

१ प्रभारी अधिकारी, (ARISCell) प्रभारी डॉ.पं.दे.कृ.वि.,अकोला यांना सदर निविदा विद्यापीठ संकेतस्थळावर अपलोड करण्याच्या विनंतीसह अग्रेशीत.