डॉ.पंजाबराव देशमुख कृषि विद्यापीठ,अकोला
**विभागीय कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ.**
मध्य विदर्भविभाग, यवतमाळ

डॉ. श्रीकांत ब. अमरशेट्टीवार
सहयोगी संशोधन संचालक
विभागीय कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ

ईमेल: adrzarsytl@yahoo.com
adrzarsytl@pdkv.ac.in

जा.क्रं/वि.कृ.स.के/आस्था ./ /२०२६ दिनांक :१५/०४/२०२६

## दरपत्रक सुचना

विषय:विभागीय कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ येथे वाहन चालक कंत्राटी पदासाठी सहकारी संस्थां मार्फत ठेके पध्दतीने/ कंत्राटी तत्वावर बाहयस्त्रोता मार्फत मनुष्यबळ पुरविण्यासाठी दरपत्रक पाठविण्याबाबत.

या सुचनेव्दारे खालील नमुद केल्या नुसार कामां करिता शासन नोंदणी कृत मनुष्यबळ पुरवठादार संस्थाकडून ठेके पध्दतीने/ कंत्राटी तत्वावर बाहयस्त्रोता मार्फत मनुष्यबळ पुरविण्यासाठी दरपत्रके सिलबंद लिफाफ्यात बोलविण्यात येत आहेत. दरपत्रके या कार्यालयास दि.**२७/०४/२०२६** रोजी सायंकाळी **०६.१५** वाजेपर्यंत किंवा त्या पुर्वी कार्यालयीन वेळेत पोस्टाने किंवा व्यक्तीशः सादर करावीत. विहीत वेळे नंतर प्राप्त दरपत्रके ग्राहय धरण्यात येणार नाही.

| **अ. क्र.** | **विवरण** | **प्रति दिन प्रति मजुर वेतन** | **प्रति महिना प्रति मजुर वेतन** | **शेरा (गरज असल्यास)** |
|---|---|---|---|---|
| 1 | कार्यालयीन वाहन चालका करिता किमान वेतन | 240/- | 6240/- | वाहन चालक यांचा मुख्यालय सोडुन बाहेरगावी जाण्याकरिता दौरा असल्यास दैनदिन भत्ता ३००/- रूपये प्रति दिवस. |
| 2 | सुधारित विशेष भत्ता | 163.80/- | 4259/- | |
| एकूण किमान वेतन(किमान वेतन नियमा प्रमाणे) | | 403.80/- | 10499/- | |
| 3 | राज्य कामगार विमा (रा.का.वि.म. नियमा प्रमाणे) कामगाराचे योगदान(3.25%) | 13.12/- | 341.21/- | |
| 4 | कामगार भविष्य निर्वाह निधी (का.भ.नि.नि. नियम प्रमाणे) कामगाराचे योगदान (13%) | 52.49/- | 1364.87/- | |
| | **एकुण रक्कम (1+2+3+4)** | 469.42/- | 12205.08/- | |
| 5 | सेवा कर | | | |
| **एकुण रक्कम (1+2+3+4+5).** | | | | |
| | | Seal & Sign of Labour Contractor | | |

**नोंद**:-उपरोक्त नमुद दर हे किमान वेतन कायदया नुसार तसेच वरीष्ठ कार्याल यांनी वेळोवेळी निर्गमीत केलेल्या परीपत्रका नुसार असुन या पेक्षा कमी दर ग्राहय धरण्यात येणार नाही. कंत्राटदारास लागू असल्यास इतर बाबी योग्य स्पष्टीकरण व कागद पत्रां सह नमुद करू शकतात. प्रति महिना २६ दिवसा साठी

**दर नमुद करतांना खाली दिलेल्या सुचना, अटी व शर्ती काळजी पूर्वक लक्षात घ्याव्यात.**

१ निविदा पत्रका संबंधीचीस विस्तर माहिती WWW.pdkv.ac.in या संकेत स्थळा वर उपलब्ध आहे. कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ ही डॉ. पंजाबराव देशमुख कृषि विद्यापीठ, अकोला अंतर्गत संशोधन केंद्र,/ कृषि संबंधीत कामे असल्यामुळे मनुष्यबळ पुरविण्यासाठी **(GST Act Notification No. 12/2017 Central Tax (Rate) Dated 28/06/2017) GSTलागु नाही. ( HS Code 9992 - 999242)**

२ निवीदा दरपत्र के कार्यालयीन काम काजाच्या दिवशी कार्यालयीन वेळेत स्विकारले जातील. मुदती नंतर येणारी निवीदा दरपत्रके स्विकारण्यात येणार नाहीत.

३ किमान वेतन अधिनियम १९४८ च्या अनुषंगाने महाराष्ट्र शासनाच्या उद्योग उर्जा व कामगार विभागाची अधिसुचना दि.०१ ऑगष्ट, २०२२ मध्ये नमुद दराचे अवलोकन करावे तसेच (विद्यापिठाचे सुधारीत आदेशजा. कृबिमसी/रो.मजुरी दर/२२०७/२०१४ दिनांकः १७ ऑक्टोंबर,२०१४ व जा.क्रमांक बिमसी/विशेष भत्ता/२०२५/४००१ दिनांकः११ मार्च २०२५) चे अवलोकन करावे.

४ **जा.क्र.जीएडी/जीव्ही/वाचाभ/१०२८/२०२३ दि.०७ जुलै २०२३** कुलसचिव कार्यालयाच्या अधिसुचने नुसार कंत्राटी/रोंजदार तत्वावर काम करणारे वाहन चालक यांचा मुख्यालय सोडुन बाहेरगांवी जाण्याकरिता दौरा असल्यास दैन दिनीभत्ता **३००/-** रूपये प्रति दिवस देण्यास मंजुरी प्रदान करण्यात आली आहे.

५ दर पत्रके सिलबंद पाकीटात पाठवावीत., दरपत्रके या निविदा सुचनेचा संदर्भ क्रं. न चुकता नमुद करावा. निवीदा दरपत्रकातील दर सर्व करां सहीत असावेत. **दरपत्रका सोबत संस्थेचे नोंदणी प्रमाणपत्र, जी.एस.टी., भविष्य निर्वाह नोंदणी, पॅनकार्ड, आधारकार्ड इ. प्रमाणपत्र जोडण्यात यावे.**

६ निविदा दर पत्रके **सहयोगी संशोधन संचालक, विभागीय कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ** यांचे नावाने दयावे तसेच पाकीटा वर **"कंत्राटी तत्वावर बाहयस्त्रोता मार्फत मनुष्य बळ पुरविण्या करिता दरपत्रक"** असे स्पष्ट पणे नमुद करावे. तसेच दर पत्रका वर मोबाईल नंबर न चुकता नमुद करण्यात यावा.

७ निविदा दर पत्रक **२८ फेब्रुवारी २०२७** पर्यत वैध राहिल.

८ कोणतेही दर पत्रक स्विकारण्याचे अथवा फेटाळण्याचे तसेच निविदा प्रक्रीया कोणत्याही क्षणी रद्द करण्याचे सर्व अधिकार निम्नस्वाक्षरी धारका कडे राखीव ठेवण्यात आले आहेत.

**अटी व शर्ती :-**

१. **जोडपत्र "अ"**( Annexure "A") मध्ये नमुद सर्व अटी व शर्ती
२. सदर कामे ही दैनंदीन स्वरुपाची असतील व शासकीय नियमा प्रमाणे दैनंदिन आठ तासाचे काम राहील.
३. कंत्राटी वाहन चालक संख्या **०१** राहिल. व कुठल्याही दिवशी कामा वर हजर राहणे शक्य होत नसल्यास अशा परिस्थितीत पर्यायी व्यक्तिची व्यवस्था किंवा कामा वर हजेरी लावण्याची जबाबदारी कंत्राटदार संस्थेची असेल.
४. सदर कामे ही पुर्णतः ठेके पध्दती/कंत्राटी बाहयस्त्रोता मार्फत करावयाची असल्या कारणाने मजुरांच्या/ वाहन चालकच्या वरिष्ठता यादीत कामाची अथवा कामा वर च्या हजेरीची नोंद होणार नाही व तसा कुठलाही दावा करता येणार नाही याची नोंद घ्यावी.
५. कोणत्याही कंत्राटी मनुष्य बळास कामा वर ठेवणे वा मधुन काढुन टाकणे हे संपूर्ण अधिकार. **"सहयोगी संशोधन संचालक, विभागीय कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ"** यांचे कडे राखीव आहेत..
६. कामा वरील कंत्राटी मनुष्यबळ अपघात वीमा, महागाईभत्ता, भविष्य निर्वाह निधी खाते वा वेळोवेळी शासन निर्णया नुसार कंत्राटी वाहन चालकाचे देय लाभ उपलब्ध करून देण्याची संपुर्ण जबाबदारी सेवा पुरविणारा कंत्राटदार/ ठेकेदार याची राहील.

६. कामा वरील कंत्राटी मनुष्यबळ अपघात वीमा, महागाईभत्ता, भविष्य निर्वाह निधी खाते वा वेळोवेळी शासन निर्णया नुसार कंत्राटी वाहन चालकाचे देय लाभ उपलब्ध करून देण्याची संपुर्ण जबाबदारी सेवा पुरविणारा कंत्राटदार/ ठेकेदार याची राहील.

७. कामा वरील कंत्राटी मनुष्य बळाला शासन नियमा नुसार वेतन देण्याची संपूर्ण जबाबदारी कंत्राटदार संस्थेची असेल. कंत्राटदाराने कामगारास अदा केलेल्या दरमहा भविष्य निर्वाह निधी, गटविमा पावती, वेतन व इतर देय लाभ भरल्याच्या पावती दर महादेणे बंधन कारक राहील, त्याशीवाय पुढील महिन्याचे देयक अदाकरण्यात येणार नाही याची नोंद घ्यावी.

८. सदर कंत्राटी मनुष्य बळ पुरविणारी संस्था नोंदणी कृत असणे बंधन कारक आहे. नोंदणीचे प्रमाणपत्र दर पत्रका सोबत जोडण्यात यावे तसेच GST नोंदणी असल्यास त्या संदर्भातील दस्तऐवज ही सोबत जोडण्यात यावेत.

९. शासन नियमा नुसार संस्थेचे आयकर कपात करण्याचे अधिकार "सहयोगी संशोधन संचालक, विभागीय कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ" याकार्यालयाला असतील.

१०. मनुष्य बळ पुरविण्याचा अद्ययावत परवान्याची सत्यप्रतजोडण्यात यावी.

११. पॅनकार्ड, आधार कार्ड छायांकीत सत्यप्रतजोडण्यात यावी.

१२. कमीत कमी मागील तीन वित्तीय वर्षाचा विद्यापीठात अथवा शासकीय/ निमशासकीय कार्यालय/ संस्थायांना कंत्राटी मजूर पुरविल्याचे अनुभव प्रमाण पत्राची सत्यप्रत तसेच संबंधीत कार्यालयात काम समाधान कारक पुर्ण केल्याच्या प्रमाण पत्राची छायांकीत प्रत सदर कार्यालय प्रमुखाचे किंवा संबंधीत व्यक्तीचे पुर्ण नाव व संपर्क क्रमांक सह सादर करावा.

१३. कामगार भविष्य निर्वाह निधी (EPF) प्रमाणपत्र, व्यवसाय कर नोंदणी माणपत्र, ESICनोंदणी प्रमाणपत्र वजी. एस. टी. नोंदणी प्रमाणपत्राची सत्यप्रत जोडण्यात यावी..

१४. संशोधन केंद्राच्या समितीने निश्चीत केलेल्या नियम व अटीमान्य असल्याचे प्रमाणपत्र सादर करावे.

१५. मागील तिन आर्थिक वर्षात म्हणजेच सन २०२३-२४ ते २०२५- २०२६ आयकर भरलेल्या विवरण पत्राची सत्यप्रत जोडण्यात यावी.

१६. कंत्राटदाराने कंत्राटी वाहन चालकाचे मासीक दर नमुद करतांना Basic wages + Variable Dearness Allowance यांच्या एकुण रकमेवर त्याला आकारावयाच्या त्याच्या Services Charges कमीशनची गणना करणे अपेक्षीत आहे. निविदा दरपत्रकाची तुलना Commerical Bid मध्ये नमुद करण्यात आलेल्या अ. क्र. च्या रकमेवर करण्यात येईल. कंत्राटदाराचे कमीशन सारखे असल्यास गरज भासल्यास वाटाघाटी साठी बोलविण्यात येईल. व अनुभव, त्याच्या आस्थापनेची वार्षिक उलाढाल इ. बाबी विचारात घेउन अंतिम निर्णय संबंधीत निविदा समिती घेईल. त्याच प्रमाणे प्रति महिना प्रति मजूर दर नमुद करावे.

१७. दर पत्रक सादर कर्त्याने दर पत्रकात दिलेले दर स्पष्ट व सुवाच्च दिसतील या प्रमाणे, अंकात व अक्षरी भरून सही व शिक्का सहीत सादर करावे. खाडा खोड असलेली, पांढरी शाई लावलेली अथवा इतर कोणत्याही कारणा स्तव दर पत्रक खराब झालेले असल्यास त्याचा विचार केला जाणार नाही.

१८. कंत्राट दाराने दर पत्रकात कंत्राटी कामगाराला देय असलेले किमान वेतन व कामगार कायद्यातील इतर तरतुदी पेक्षा कमी रक्कम नमुद करू नये. थोडक्यात कृषि विद्यापीठ यांच्या साठी निर्धारीत केलेले दर नमुद करावेत. तथा पी कंत्राटदाराचे कमीशन या वरच दरपत्रक निश्चीत करण्यात येईल. किमान वेतन कायद या नुसार कंत्राटी कामगारांस वेतन देणे बंधन कारक राहील.

१९. ज्या कंत्राटी वाहन चालकाचा भविष्य निर्वाह निधी खाते क्रमांक (UAN) कार्यान्वीत नसेल, त्यांना कामा वर घेण्यात येवू नये तसेच नविन कंत्राटी वाहन चालकाचा कामावर घ्यावयाचे असल्यास प्रथम त्याचे भविष्य निर्वाह निधी खाते क्रमांक (UAN) कार्यान्वित करून कामावर घेणे बंधन कारक राहिल.

२०. बालमजुर कायद्याचे पालन करणे सेवा पुरविणा-या कंत्राटदारास बंधन कारक राहील.

२१. कंत्राट दाराने नेमलेल्या कामगाराचा पगार, रजा, विमा योजना, पि. एफ., ई. एस. आय. सी. इत्यादी देय बाबी तसेच वेळोवेळी शासनाच्या निर्देशानुसार देय/ वेतन देण्याची सर्व जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील. या बाबतीत काही तंटा निर्माण झाल्यास कार्यालय/ विद्यापीठ हस्तक्षेप करणार नाही अथवा कोणतीही जबाबदारी कार्यालय व विद्यापीठाची राहणार नाही याची नोंद घ्यावी.

२२. कंत्राट दाराने महाराष्ट्र शासना च्या कंत्राटी कामगार किमान वेतन कायद्या नुसार आवश्यकते सर्व अभिलेख उदा. हजेरी नोंद, वेतन वाटप नोंद, दैनंदीन कामाच्या नोंदी इत्यादी नोंदवह्या ठेवणे व ते संबंधीत अधिका-या कडून तपासुन घेणे बंधनकारक राहील व त्याची सर्वस्वी जबाबदारी कंत्राटदार/ पुरवठा दाराची राहील.

२३. कामगारा च्या वैयक्तीक खात्यावर पि. एफ. विमा व इतर भरणा केलेली चलाने प्रत्येक महिन्याच्या पहिल्या आठवड्यात देयक सादर करते वेळी सादर करणे बंधन कारक राहील.

२४. संशोधन प्रक्षेत्रा वरील काम काज सुटटीच्या दिवशी ही चालत असल्याने वेळोवेळी मजूरांना सुटटी देणे, कमी जास्त प्रमाणात पिक हंगामा नुसार मजूर पुरवठा करणे व प्रत्येक मजुरांना साप्ताहिक सुटटी देणे बंधन कारक राहील व याची सर्वस्वी जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील.

२५. शासकीय विमा निधी व कामगार कायद्यानुसार शासनाने वेळोवेळी ठरवून दिलेल्या नियमांची पूर्तता करणे कंत्राटदारास बंधन कारक राहील. या संबंधीची कुठलीही जबाबदारी कार्यालय/विद्यापीठाची राहणार नाही याची नोंद घ्यावी.

२६. प्रत्येक वाहन चालकांना कॉन्ट्रॅक्ट ॲक्ट मधील नमुन्या प्रमाणे ओळखपत्र देणे कंत्राटदाराला बंधनकारक असून कामाच्या दिवशी सदरील ओळख पत्र कामगाराकडे असणे गरजेचेआहे.

२७. कंत्राटी वाहन चालकास काम करते वेळी इजा, अपघात अथवा मृत्यु संभविल्यास किंवा नैसर्गीक आपत्ती उदा. विज, पाउस, भूकंप, मशीनरी अपघात, प्राणी आणि वादळा मुळे इजा अपघात मृत्यु संभविल्यास त्याची सर्व कायदेशीर भरपाई, इतरभरपाई असल्यास व इतर कायदेशीर जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील व याचा संशोधन केंद्राशी / कार्यालयाशी/ विद्यापीठाशी कुठल्याही प्रकारचा संबंध राहणार नाही.

२८. कंत्राटी पध्दतीने वाहन चालक पुरवठा करण्याचे काम सब कॉन्ट्रक्टर/ कंपनी किंवा इतर व्यक्तींना देता येणार नाही. तसे निदर्शनास आल्यास संबंधीताचा करार रद्द करण्यात येईल व सुरक्षा अनामत रक्कम जप्त करण्यात येईल व त्या नंतर संशोधन केंद्राच्या तसेच कोणत्याही विद्यापीठाच्या निविदा प्रक्रीयेत संबंधित ठेकेदारा सभाग घेता येणार नाही.

२९. कंत्राटदारास सेवा पुरवितांना २४ तास संशोधन केंद्रास /कार्यालयास एक कंत्राटदार संस्थेचा संपर्क व्यक्ती उपलब्ध करून द्यावा लागेल.जो संशोधन केंद्राच्या दैनंदीन कामकाज जात कंत्राटी वाहन चालक बाबत येणा-या अडचणींचा तात्काळ निपटारा करेल.

३०. पुरविण्यात येणा-या वाहन चालक ई. एस. आय.सी. कंत्राटदाराने उतरविणे. बंधन कारक राहील. या बाबतची संपूर्ण कायदेशीर जबाबदारी कंत्राटदाराची राहील.

३१ दरपत्रक मंजूर झाल्यानंतर कंत्राटदाराने ठरवून दिलेल्या कामाच्या सर्व अटी व शर्तीचा नोट राईज करारनामा रु. १००/- च्या स्टॅम्प पेपरवर त्वरीत करून दयावा लागेल.

३२ कंत्राटदाराने काम अर्धवट/ समाधान कारक नसल्यास सदर कामाचे भुगतान करण्यात येणार नाही.

३३ कामात कुचराई व हलगरजी पणामुळे संशोधन केंद्राचे /कार्यालयाचे झालेल्या नुकसाना नुसार दंडासह कंत्राटदारस भरपाई करावीलागेल.

३४ दर पत्रक उघडल्या नंतर किमान वेतना पेक्षा जास्त मात्र तुलनेत लधुत्तम दर सादर कर्त्याशी दरा बाबत वाटाघातीचे अधिकार निविदा समितीस राहतील.

३५ कोणतेही दरपत्रक पुर्ण पणे किंवा अंशतः स्विकारणे किंवा आलेल्या सर्व निविदाना कारणे तसेच कोणतेही कारण न देता निविदा रदद करण्याचा अधिकार निविदा समीतीने राखुन ठेवला आहे.

३६. कार्यालया कडुन विलंबाने देयक जमा झाले तरी प्रत्येक वेतन पुढील पाच तारखे पर्यंत संबंधीत वाहन चालक अदा करणे कंत्राटदारास बंधन कारक राहील. किमान वेतन कायद्या नुसार अदा केल्याची माहिती ई. एस. आय. सी., पी. एफ., काम गारकल्याण निधी यांची कामगारांना व त्यांचे योग्य त्या शासकीय खात्याला जमा केल्याची नोंद व चलाने प्रत्येक महिन्याच्या देयका सोबत सादर करणे बंधनकारक राहील, देयका सोबत सादर न केल्यास देयक अदा करण्यात येणार नाही याची नोंद घ्यावी.

३७. कंत्राटदाराने कामा वर ठेवलेल्या वाहन चालक हजेरी पत्रक कामाच्या प्रत्येक ठिकाणी ठेवणे आवश्यक आहे. तसेच संबंधीत विभाग प्रमुख यांना केव्हाही हजेरी पत्रक तपासण्याचा अधिकार राहील. व तपासणी मध्ये मजूर कामावर न आढळल्यास गैरहजेरी मांडण्यात येईल.

३८. किमानवेतन व वेतन प्रदान अधिनियमातील विहित दरानुसार विहित वेळी ठेकेदाराने वाहन चालकवेतन दयावे.

३९. कंत्राटदार यांच्या कडून वरील पैकी कोणत्याही अटी शर्तीचा भंग झाल्यासअथवा कंत्राटी मजूरांचे काम समाधान कारक नसल्याचे आढळुन आल्यास सदरचा ठेका तातडीने रदद करून विद्यापीठा कडे जमा केलेली अनामत रक्कम जप्त करण्याचा अधिकार विद्यापीठाचा राहील.

४०. किमान वेतन व कामगार अधिनियमातील तरतुदीनुसार येणारे उत्तरदायीत्व विचारात घेऊन विद्यापीठ परीपत्रक किमान वेतन दराचे अभिप्राय घेऊन दर पत्रकाचे दरठरविले जातात. तसेच वेळ याचारी निम्यात येणा-या कामगारांना किमान वेतन दराने देय रक्कम देणे बंधन कारक असल्याने, प्राप्त झालेल्या दरा पेक्षा कमी येणारे निविदा दर केवळ सर्वात कमी दराचे आहे. म्हणून स्वीकारले जाणार नाही. याची नोंद कंत्राटदाराने घ्यावी.

४१. कामा नुसार वाहन चालक पुरविणे कंत्राटदारास बंधन कारक राहील. कामावर एखाद्या वाहन चालक काम कार्यालयास असमाधान कारक वाटल्यास त्याचे जागी तात्काळ दुसरा वाहन चालक बदलून धावा लागेल.

४२. इच्छुक दर पत्रक सादर कर्त्यांनी आपले दर पत्रक सादर करतांना वेळोवेळी निर्गमीत होणारे शासकीय/ विद्यापीठ/ संशोधन केंद्र/कार्यालय यांच्या आदेश/ अधिसुचना, परीपत्रकाचे काटे कोर पणे पालन करणे तसेच मुळ किमान वेतन, विशेष भत्ता, राहणीमाण भत्ता, भवीष्य निर्वाह निधी व आवश्यक शासकीय सर्व कर समाविष्ट करून दरपत्रक सादर करणे निविदा सादर कर्त्यास बंधन कारक राहील.

४३ शासकीय नियमा नुसार देय होणारे शासकीय कर संबंधीत कंत्राटदाराने नमुद केलेल्या दरात काम करावयाची समर्थता दर्शविल्यास त्यांना काम देण्याचे हक्क कृषि संशोधन केंद्राच्या समितीस राहतील. तसेच दुस-या क्रमांकाच्या दर पत्रक धारकाने असमर्थता दर्शविल्यास तिस-या क्रमांकाच्या लघुत्तम दर पत्रक धारकाने प्रथम क्रमांकाच्या दरपत्रक धारकाच्या दरात काम करण्याची समर्थता दर्शविल्यास यांना काम देण्याचे हक्क निविदा समितीस राहतील

४४ उपरोक्त अटी व शर्तीचे काटे कोर पणे पालन करणारे कंत्राटदार निविदा प्रक्रीया मध्ये भाग घेण्यास अधिकृत ठरतील.

सहयोगी संशोधन संचालक
विभागीय कृषि संशोधन केंद्र, यवतमाळ
(डॉ.पं.दे.कृ.वि., अकोला)

प्रतिलिपी:-

१ प्रभारी अधिकारी, (ARISCell) डॉ.पं.दे.कृ.वि., अकोला यांना सदर निविदा विद्यापीठ संकेत स्थळावर अपलोड करण्याच्या विनंतीसह अग्रेषीत.